



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Resolução Conselho Superior nº 15/2009 ANEXO II
FICHA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA CHEFIAS
(GERENCIAMENTO)

SERVIDOR:

LOTAÇÃO:

CARGO:

FUNÇÃO ou CARGO DE CONFIANÇA:

NÍVEL/CLASSIFICAÇÃO:

PERÍODO DA AVALIAÇÃO:

CRITÉRIO PARA AFERIÇÃO	
INDICADOR	PONTUAÇÃO
Excelente	<input type="text" value="40"/>
Bom	<input type="text" value="30"/>
Regular	<input type="text" value="20"/>
Deficiente	<input type="text" value="10"/>

ÁREA	FATORES	PONTOS
GERENCIAL (para chefia em todos os níveis)	<u>SUPERVISÃO</u> : Orientação, observação, avaliação e acompanhamento dos colaboradores na execução das tarefas. - Capacidade de perceber e compreender os possíveis problemas pessoais do colaborador que estejam interferindo no trabalho. - Análise criteriosa das causas e conseqüências de problemas que exigem posicionamento da chefia.	<input type="text"/>
	<u>LIDERANÇA</u> : Exercícios da autoridade com livre aceitação dos colaboradores. - Capacidade de despertar, nos colaboradores, uma participação criativa e responsável na consecução dos resultados grupais. - Estabelecimento de um clima positivo de inter-relacionamento, de forma que seus colaboradores possam contar com apoio e compreensão, principalmente na gestão de conflitos. - Coordenação do grupo na busca de resultados favoráveis à área, sem se preocupar com vantagens pessoais. - Estímulo ao desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores.	<input type="text"/>
	<u>COMUNICAÇÃO</u> : Maneira clara e objetiva de transmitir as instruções, idéias e informações. - Receptividade para ouvir e entender o outro. - Preocupação em buscar e divulgar informações de interesse dos colaboradores e do setor.	<input type="text"/>
	<u>PLANEJAMENTO</u> : Identificação dos objetivos da área. - Análise da realidade, levantamento das possibilidades e limitações da ação futura. - Estabelecimento de um plano de ação condizente com os objetivos traçados.	<input type="text"/>
	<u>DECISÃO</u> : Análise criteriosa das causas e conseqüências de problemas que exigem posicionamento da Chefia. - Habilidade em propiciar a participação do grupo em decisões que envolvem a área. - Segurança na tomada de decisões. - Consciência dos limites de sua autoridade.	<input type="text"/>
Data e assinatura do servidor avaliado ____/____/____, _____		
Data e assinatura do chefe imediato ____/____/____, _____	TOTAL DE PONTOS	<input type="text"/>