



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

CONSELHO SUPERIOR

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-255 – Vitória – ES

27 3357-7500

RESOLUÇÃO DO CONSELHO SUPERIOR Nº 202/2016 - ANEXO

PLANO DE AÇÃO (2015 – 2019)

Para implementação da Política de Educação para as Relações Étnico-Raciais do Ifes

A Comissão responsável pela elaboração da Política de Relações Étnico-Raciais do Ifes, por meio da Portaria nº 2.682, de 11 de setembro de 2015, apresenta a proposta de minuta de Plano de Ação a seguir:

A Política de Educação para as Relações Étnico-Raciais do Ifes, e por consequência o Plano de Ação, fundamentam-se nos seis Eixos Norteadores do Plano Nacional de Implementação das Diretrizes Curriculares para a Educação das Relações Étnico-Raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Africana da Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial do Ministério da Educação (MEC), com vistas ao desenvolvimento das ações para promoção da diversidade e do combate à desigualdade racial na Educação: **Eixo 1:** Fortalecimento do marco legal, **Eixo 2:** Política de formação para gestores (as) e profissionais da educação, **Eixo 3:** Política de material didático e paradidático, **Eixo 4:** Gestão democrática e mecanismos de participação social; **Eixo 5:** Avaliação e monitoramento, **Eixo 6:** Condições institucionais.

EIXO 1			
Meta	Ação	Atores	Prazo
Institucionalizar as Leis 10.639/03 e 11.645/08 e diretrizes curriculares nacionais nas ações de ensino/pesquisa e extensão e políticas de formação de servidores e comunidade.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborar, implementar e divulgar a política étnico-racial do Ifes. - Executar a política étnico-racial por meio do plano de ação. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reitoria; - Pró-Reitorias de Ensino/ Pesquisa e Extensão; NEABIs. - Comissão de elaboração da política de educação das relações étnico-raciais. 	2017 a 2019
Atualizar e/ou criar nos documentos institucionais (PDI/PPI e PPC) as alterações que se fizerem necessárias para educação das relações étnico-raciais.	<ul style="list-style-type: none"> - Nos PPCs dos cursos de graduação, criar ou atualizar disciplina obrigatória nas licenciaturas e optativa nos bacharelados com a temática da educação para as relações étnico-raciais. - No PPC do ensino médio, adequar os currículos da educação básica em conformidade com as diretrizes curriculares nacionais para a educação das relações étnico-raciais e para o ensino de história e cultura afro-brasileira e africana. - No PPI e PDI adequar a política institucional referente à educação para as relações étnico-raciais. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pró-Reitoria de Ensino; - NEABIs. 	2017

EIXO 2			
Meta	Ação	Atores	Prazo
Ofertar formação na temática Étnico-Racial, até 2019, para todos os servidores e terceirizados.	<ul style="list-style-type: none"> - Ofertar, no mínimo, 300 vagas anuais de cursos FIC; - Ofertar, no mínimo, 100 vagas anuais de cursos de aperfeiçoamento; - Ofertar, no mínimo, 100 vagas anuais de cursos <i>lato sensu</i>; 	<ul style="list-style-type: none"> - Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional; - Gestores dos campi; - NEABIs. 	2017 a 2019
Submeter proposta de mestrado na temática até 2019.	<ul style="list-style-type: none"> - Nomeação de comissão; - Elaboração da proposta. 	-Pró-Reitoria de Pós-graduação.	2017 a 2019
Desenvolver formação continuada com a temática Educação Étnico-Racial para profissionais da educação e comunidade externa.	<ul style="list-style-type: none"> - Ofertar, no mínimo, 300 vagas anuais de cursos FIC; - Ofertar, no mínimo, 100 vagas anuais de cursos de aperfeiçoamento; - Ofertar, no mínimo, 100 vagas anuais de cursos <i>lato sensu</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> -Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação, -Pró-Reitoria de Extensão e/ou coordenadorias de extensão do campus; -Cefor, coordenadorias de curso dos campi. 	2017 a /2019

EIXO 3			
Meta	Ação	Atores	Prazo
Promover de forma colaborativa nos <i>campi</i> do Ifes, a gestão e produção de material didático para atendimento das leis nº 10.639/03 e 11.645/08.	criação de GT para levantamento, análise, gestão e produção de materiais didáticos e paradidáticos contemplando a temática étnico-racial.	- GT do Material Didático e Paradidático (a ser criado pelos NEABIs) / Pró-Reitoria de Ensino.	2017 a 2018

EIXO 4			
Meta	Ação	Atores	Prazo
Estabelecer diálogo entre o Ifes e a comunidade externa para implementação das Leis nº 10.639/03 e nº 11.465/08.	- Criar e divulgar link na página do Ifes e nas redes sociais.	-NEABIs	2017 a 2019
Garantir a representação dos NEABIs nos órgãos colegiados.	- Representante do NEABI nas câmaras de: ensino técnico, graduação, pesquisa e pós-graduação e extensão.	-NEABIs.	2017 a 2019

EIXO 5			
Meta	Ação	Atores	Prazo
<p>Criar mecanismos de supervisão, monitoramento e avaliação da Política de Educação para as Relações Étnico-Raciais do Ifes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Incluir no calendário acadêmico períodos para aplicação de questionários; - Aplicação de questionários aos professores pelo NEABI; - Produção de relatórios sobre as ações desenvolvidas nos <i>campi</i> para cumprimento da Política de Educação para as Relações Étnico-Raciais do Ifes. 	<ul style="list-style-type: none"> -NEABIs; -Direção de Ensino. 	<p>Semestralmente no período 2017 a 2019.</p>
<p>Acompanhar o acesso, a permanência e o êxito dos alunos cotistas e não cotistas autodeclarados pretos, pardos e indígenas (PPI).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Incluir no Plano Estratégico de Ações e Permanência e Êxito dos Estudantes do Ifes a pesquisa por dados étnico-raciais; - Acompanhamento, avaliação e intervenção colaborativa dos estudantes autodeclarados PPI. 	<ul style="list-style-type: none"> - Comissão de acompanhamento de ingressantes; - Pró-Reitoria de Ensino; -Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional; -Diretoria de Ensino; -NEABIs. 	<p>Semestral / Anual 2017 a 2019.</p> <p>*A coleta e análise dos dados, bem como sua divulgação, serão realizadas conforme o regime de cada curso (semestral ou anual) e devem ocorrer por tempo indeterminado.</p>

EIXO 6			
Meta	Ação	Atores	Prazo
Criar o NEABI Central e os núcleos locais do NEABI nos <i>campi</i> .	<ul style="list-style-type: none"> - Reestruturar o NEAB de forma a torná-lo NEABI; - Nomeação de membros dos NEABIs locais pelos Diretores Gerais dos Campi. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reitoria; - Diretorias Gerais dos <i>campi</i>. 	2017
Cumprir as Leis nº 10.639/03 e nº 11.645/08, visando à valorização e ao respeito à diversidade étnico-racial, bem como à promoção da igualdade étnico-racial no âmbito do Ifes.	<ul style="list-style-type: none"> - Acompanhar, analisar e avaliar as ações do plano de metas. 	<ul style="list-style-type: none"> - NEABIs 	2017 a 2019
Promover a divulgação das ações da política étnico-racial do Ifes.	<ul style="list-style-type: none"> - Criar mecanismos de publicação de materiais, de realização de eventos e efetuar publicações nos meios institucionais. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pró-Reitoria de Ensino; - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação; - Pró-Reitoria de Extensão, - NEABIs; - Diretorias de Ensino. 	2017 a 2019
Buscar parcerias para fomento financeiro de desenvolvimento da política.	<ul style="list-style-type: none"> - Participação em editais que contemplem as ações da política; - Estabelecer convênios com outras instituições. 	<ul style="list-style-type: none"> - Reitoria; - Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional. 	2017 a 2019
Garantir dotação orçamentária para as ações da política étnico-racial do Ifes.	<ul style="list-style-type: none"> - O NEABI deverá desenvolver um plano orçamentário. 	<ul style="list-style-type: none"> - NEABI, - Pró-Reitoria de Administração - Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional. 	Permanente.