



O plano de ação apresentado neste momento teve como ponto de partida a análise de documentos de avaliação institucional, reuniões e discussões no Ifes e com a sociedade. Emergem dessa construção cinco valores fundamentais, norteadores para a elaboração de propostas: participação, transparência, diálogo, equilíbrio e inclusão. Esses são elementos essenciais para uma gestão democrática, justa e eficiente que fortalecerá o processo de representação, de planejamento e de decisões coletivas. Tal gestão deve tratar as questões institucionais a partir de uma análise completa e aprofundada, conquistando a confiança e o respeito por meio da transparência e da comunicação efetiva, sempre respeitando a diversidade em todas as suas dimensões.

O Ifes tem sua origem, em 2008, da união de quatro instituições marcadas pela qualidade na oferta de educação profissional técnica de nível médio. A trajetória dos últimos anos pode ser dividida em dois ciclos: o primeiro caracterizado pelo processo de expansão e o segundo, pela estruturação, especialmente do ensino superior, da pesquisa e da extensão. Estamos entrando no terceiro ciclo, que será marcado pela Consolidação da rede Ifes. E é vislumbrando esse ciclo que as propostas deste plano se estruturam, basicamente sobre dois focos prioritários: i) consolidação da identidade do Ifes e ii) consolidação de uma gestão profissional e democrática.

A partir desses focos, o conjunto de propostas se organiza sobre eixos estratégicos em busca de uma nova institucionalidade, com vistas a corrigir distorções de culturas

organizativas e de modelos de concentração de poder representativo. Os três primeiros eixos estratégicos são referentes à consolidação da identidade do Ifes: a) Educação Profissional Integrada e Inclusiva; b) Inserção Regional e Sustentabilidade; c) Integração da Rede. Os outros são referentes à consolidação de uma gestão profissional e democrática: a) Planejamento, organização e transparência; b) Desburocratização e Normatização; c) Valorização Profissional. Seguem algumas propostas:

### Educação Profissional Integrada e Inclusiva

- Fortalecer políticas de inclusão no Ifes;
- Criar Programa Institucional de Incentivo à Permanência e Êxito, por meio das experiências acumuladas nas comissões já existentes nos campi;
- Promover ações de formação continuada para professores e técnicos administrativos a fim de fortalecer, em todas as suas dimensões, a inclusão de estudantes;
- Instituir a coordenação central de Educação de Jovens e Adultos - EJA para fortalecer e ampliar ofertas nessa modalidade;
- Criar a rede de Núcleos de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas - NEABIs;
- Fortalecer a rede de Núcleos de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas - NAPNEs, garantindo recursos, capacitação, integração, e contratação de professores de Atendimento Educacional Especializado;
- Fomentar a articulação da Pesquisa, das Artes, dos Esportes, da Cultura, do Trabalho e das Práticas Sociais com os currículos de cursos, valorizando a experiência extraclasse;
- Criar espaços de debates com o intuito de fortalecer a Educação Profissional Técnica Articulada ao Ensino Médio, a fim de promover uma formação integral dos estudantes; e discutir a LDB, com vistas a preservar nossos cursos e proposta educacional;
- Promover melhorias nos processos de seleção e acompanhamento das ações da Assistência Estudantil, garantindo um sistema informatizado;
- Estimular o uso de ferramentas da EaD em todos os níveis e modalidades.

### Inserção Regional e Sustentabilidade

- Instituir Planos de Inserção Regional com vistas a promover espaços de debates, relacionamento e parcerias com a sociedade, tendo como principais ações:
  - ◆ Mapear potencialidades de desenvolvimento socioeconômico e cultural local em diálogo com a sociedade, promovendo o atendimento de demandas locais, com atenção às populações e comunidades em situação de risco;
  - ◆ Capacitar gestores e criar os Escritórios de Ligação nos campi;
  - ◆ Criar plataforma web de desafios sociais e tecnológicos para conectar demandas e competências;
  - ◆ Fortalecer relacionamento com fundações de apoio;
  - ◆ Criar comitês mistos de avaliação de cursos/eixos;
  - ◆ Fortalecer relação com a sociedade por meio dos egressos do Ifes;
  - ◆ Ampliar a inserção de alunos em programas de estágio e discutir novas relações para estágio (programa de verão, alternância);
  - ◆ Ampliar a relação com escolas da região, tais como Ifes Portas Abertas, estágios para licenciaturas e ofertas em regime de concomitância.
- Instituir o Plano de Fomento à Sustentabilidade e Preservação do Meio ambiente, tendo como principais ações:
  - ◆ Promover a utilização da Educação Ambiental como um elo de relacionamento com a sociedade e de integração curricular;
  - ◆ Fomentar o desenvolvimento de projetos, de parcerias e de transferência de tecnologias sociais, especialmente aquelas ligadas à preservação do meio ambiente e à sustentabilidade local;
  - ◆ Implantar sistemas alternativos e sustentáveis de energia elétrica e água nos campi.

## Integração da Rede

- Criar a Política de Arte e Cultura e fortalecer a rede de Núcleos de Arte e Cultura - NACs;
- Criar a Política de Esporte e estruturar coordenação para a rede;
- Desenvolver o Programa Reitoria no Campus, com agendas de trabalho sistemáticas e permanentes nos campi, seguindo o modelo já implantado por Márcio Có à frente da Pró-reitoria de Pesquisa e Pós-graduação (PRPPG no Campus);
- Possibilitar a atuação multicampi de servidores e a formação de redes para trabalhos colaborativos;
- Incentivar a criação de laboratórios abertos e multiusuários;
- Fortalecimento da Editora do Ifes, do Repositório Institucional e das estratégias de difusão de conhecimento e divulgação científica;
- Implementar a Política de Comunicação, fortalecendo a rede de Comunicação Social;
- Estimular e estruturar novos programas de pós-graduação em rede;
- Instituir o Programa Institucional de Internacionalização;
- Instituir um Fundo de Desenvolvimento Institucional, equilibrando investimento na rede e modernizando formas de captação de recursos.

## Planejamento, organização e transparência

- Instituir o Plano Transparente e Participativo de Distribuição Orçamentária e Financeira;
  - Criar o Programa Mobiliza Ifes, a fim de ampliar oportunidades, agilizar e dar transparência total às remoções e movimentações internas;
  - Valorizar a CPA - Comissão Própria de Avaliação, utilizando os relatórios de autoavaliação institucional como recurso de planejamento;
  - Priorizar investimentos para garantir a estruturação equilibrada dos campi e o atendimento de necessidades da rede;
  - Priorizar investimento em Tecnologia da Informação para atendimento da rede Ifes;
  - Promover a reestruturação dos Conselhos de Gestão para constituição de composição paritária gestão/comunidade;
  - Fortalecer o Conselho Superior como instância máxima de decisão da instituição, destinando a ele uma pauta mais estratégica;
  - Fortalecer e reestruturar a composição dos demais conselhos, câmaras, comissões, colegiados e fóruns, para que de forma clara cumpram seus papéis, sejam deliberativos, de consulta e ou de apoio.
- Realizar discussões a partir de debates com a comunidade em geral, com a finalidade de garantir mudanças importantes na estrutura organizacional, como, por exemplo:
- ◆ Reestruturar a organização das pró-reitorias;
  - ◆ Reposicionar a TI considerando sua condição estratégica, ligando-a ao gabinete do reitor, e reestruturar o Comitê de TI, garantindo representatividade e agilidade adequada;
  - ◆ Criar a Diretoria de Comunicação do Ifes;
  - ◆ Constituir o setor de convênios, contratos e apoio à captação de recursos;
  - ◆ Redefinir papéis, redimensionar equipes e espaços;
  - ◆ Estruturar a coordenadoria central de processo seletivo e desenvolver políticas de seleção de estudantes e de concursos públicos para servidores;
  - ◆ Criar a Corregedoria Seccional, com incumbência de fazer o juízo de materialidade, instaurar, acompanhar e orientar os processos disciplinares.

## Desburocratização e Normatização

- Instituir base de dados de atividades docentes integrando os planos e relatórios individuais de trabalho aos sistemas acadêmico, de pesquisa e de extensão;
- Implantar sistema informatizado de gestão das atividades de extensão;
- Revisar norma de progressão docente, implantando processo informatizado e desburocratizado e utilizando informações da base de dados;
- Estimular o desenvolvimento de soluções *mobile* para relacionamento de alunos e servidores com processos e solicitações administrativas;
- Difundir e ampliar a utilização de Tecnologias de Informação e Comunicação para reuniões e encontros de trabalho (web conferencias e vídeo conferência);
- Criar o Programa Agiliza Ifes, remodelando processos, simplificando normativas internas e promovendo treinamento interno para padronização de documentos e procedimentos.
- Simplificar procedimentos para concessão de auxílios.

## Valorização Profissional

- Implantar a Política de Capacitação de servidores por meio dos planos anuais e programas de capacitação, valorizando e reestruturando os projetos de ambientação, formação para gestores e formação continuada;
- Promover ações de capacitação continuada de equipes a partir da experiência interna;
- Ampliar ofertas de qualificação em nível de mestrado e doutorado para professores e técnicos-administrativos;
- Incentivar programas de pós-graduação do Ifes para que façam ofertas de vagas para servidores do Ifes;
- Criar programa de bolsa-servidor para incentivar a formação em nível de graduação e pós-graduação do Ifes;
- Fortalecer os programas de incentivo à pesquisa do Ifes;
- Fortalecer programas de incentivo à realização de projetos de extensão;
- Realizar a regulamentação de atividades docentes;
- Promover formação ético-política para membros dos conselhos e câmaras;
- Ampliar a participação dos servidores no planejamento, na construção colaborativa e nas decisões;
- Implantar Programa de Bem Estar Funcional, incluindo incentivo a prática de esportes, ginástica funcional e nutrição saudável entre os servidores do Ifes.

