

## Plano de Ação

### Walkyria Barcelos Sperandio

Candidata ao cargo de **Diretor Geral do Ifes Campus Santa Teresa**, com o slogan “**MUDAR PRA MELHOR**”, é professora há mais de 20 anos, licenciada em Letras e Mestre em Educação, atuando na área de Linguagens, integrando-se às demais áreas de conhecimento, com o objetivo de fortalecer a Educação do Campo.



**Este Plano de ação pauta-se em um diálogo que vem se constituindo democraticamente na vivência com a comunidade escolar e aponta questões que são recorrentes nas vozes de seus sujeitos. A seguir, estão dispostas, por eixos, as propostas, que objetivam mudanças no modo de gerir o campus Santa Teresa.**

#### Gestão do Ensino

- Implantar programa utilizando metodologias participativas para levantamento de demandas de cursos, nas diferentes modalidades e níveis de ensino.
- Fomentar a oferta de novos cursos, utilizando-se das possibilidades teórico-metodológicas da Pedagogia da Alternância – PA, no formato Modular e/ou na modalidade EAD.
- Verticalizar a oferta do ensino no campus, inclusive com a criação de cursos de Pós-Graduação.
- Adotar ferramentas para melhorar a comunicação entre os setores.
- Democratizar a escolha das coordenações de curso por meio de eleições com a participação estudantil.
- Realizar modificações estruturais para atender aos requisitos de acessibilidade.
- Ampliar as ações do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE) para a promoção da inclusão escolar.
- Criar programa interno de orientação educacional.
- Apoiar a constituição da associação de pais, mestre e técnicos em educação.
- Dinamizar o atendimento dos serviços da Diretoria de Ensino em todos os turnos.
- Elaborar calendário de eventos culturais e científicos com a participação da comunidade escolar.
- Reavaliar os critérios adotados quanto aos pré-requisitos e ao alinhamento entre disciplinas comuns dos cursos superiores junto aos Núcleos Docentes Estruturantes.
- Buscar novas parcerias que possibilitem a ampliação da oferta de estágio supervisionado.
- Reformular o atual modelo de reunião pedagógica, visando melhorias na qualidade de ensino dos cursos técnicos.
- Oportunizar a participação de representantes da comunidade escolar nos processos de aquisição e de manutenção de equipamentos e recursos didático-pedagógicos.
- Reorganizar a estrutura física e funcional com a instalação de gabinetes para os docentes realizarem o atendimento a alunos.
- Ampliar a oferta de matrículas do PROEJA, garantindo a assistência estudantil, para atender jovens e adultos das comunidades do entorno.

#### Gestão da Pesquisa e da Extensão

- Instituir o Comitê Interno Científico Permanente para auxiliar na definição e implantação de diretrizes de pesquisa, desenvolvimento de programas e projetos e na organização de eventos da área.
- Divulgar os resultados da pesquisa, da extensão e os Trabalhos de Conclusão de Cursos por meio de boletim eletrônico e jornal mural.
- Desenvolver um programa de financiamento de pesquisa aplicada e de extensão para servidores em parcerias com setores públicos e privados.
- Criar um periódico eletrônico multidisciplinar para publicação de pesquisas desenvolvidas no campus.
- Realizar jornadas de formação científica abertas à comunidade.

- Viabilizar acordos de cooperação técnica com sindicatos e associações rurais, visando ao atendimento das demandas das comunidades locais.
- Mapear, de forma participativa, os parceiros potenciais do campus para acordos de cooperação mútua.
- Formar um Núcleo Permanente de Ensino da Extensão.
- Destinar uma área experimental para funcionamento de diagnose fitossanitária aos produtores da região.
- Fomentar a criação de Programas de Pós-graduação em nível de Especialização e Mestrado no campus.
- Instalar um laboratório de línguas.
- Criar o Núcleo de Memória, para preservação e promoção da história do campus.
- Fomentar a criação da Empresa Júnior junto aos estudantes do curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas

## **Gestão do Atendimento Estudantil**

- Adequar as instalações físicas da residência estudantil contemplando copa, cozinha e sala de atendimento individual para assistência ao aluno.
- Implantar política de promoção do bem-estar discente, garantindo atendimentos de saúde, psicologia e serviço social.
- Investir em projetos esportivos e culturais.
- Incrementar os programas da política estudantil com a participação de alunos, professores e técnicos.
- Rever os critérios que definem o acesso a residência estudantil, incluindo análise de fatores socioeconômicos.
- Reavaliar a forma de oferta da alimentação escolar, com vistas à adoção de alternativas destinadas à redução dos custos para ampliação do número de usuários.

## **Gestão Sustentável do Campus**

- Planejar ações de adequação do campus às exigências da legislação ambiental.
- Destinar áreas experimentais para pesquisa e monitoramento da Mata Atlântica no campus.
- Estruturar uma unidade educativa de produção agroecológica.
- Revitalizar a área de jardinagem e paisagismo do campus, seguindo orientação técnica.
- Criar um horto botânico com foco no ensino, na pesquisa e na extensão.
- Gerenciar os processos produtivos objetivando a otimização do uso dos recursos pelas unidades educativas produtivas e de processamento, em consonância com ensino, pesquisa e extensão.
- Adotar formas alternativas de gerenciamento dos projetos de produção e de comercialização dos produtos originários do processo de ensino e pesquisa em parceria com Empresa Júnior, Cooperativa-escola ou Fundação.
- Implantar sistemas alternativos e sustentáveis de uso da água e energias, bem como do tratamento de resíduos sólidos e efluentes do campus.
- Intensificar a participação do campus nos projetos de recuperação da bacia do Rio Santa Maria do Doce em parceria com Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Santa Maria do Doce.

## **Gestão de Pessoas**

- Instituir uma Comissão Interna Permanente de Capacitação e Avaliação de Desempenho dos Técnico-Administrativos em Educação em consonância com as carreiras constantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE).
- Fomentar a criação de um programa de qualidade de vida no trabalho, visando ao acolhimento, à motivação e ao comprometimento dos servidores.
- Melhorar a comunicação e o atendimento feito pela Coordenadoria Geral de Gestão de Pessoas (CGGP)
- Criar um Programa de Formação Continuada de servidores técnico-administrativos e docentes.

## **Gestão Administrativa e Orçamentária**

- Proporcionar um ambiente de participação e transparência, oportunizando aos setores opinar no planejamento e na gestão administrativa e orçamentária.
- Diagnosticar, em parceria com todos os setores, as demandas locais para redefinição das metas do Plano de Desenvolvimento Institucional.
- Melhorar os serviços de transporte e de manutenção de máquinas e equipamentos.
- Criar um programa interno de segurança e vigilância.
- Instituir uma Comissão Permanente de Comunicação e Divulgação Institucional.