

PDP

Plano de Desenvolvimento
de Pessoas

20

21



INSTITUTO FEDERAL
Espírito Santo

Competências

Nº	Competência (SIPEC)	Categoria (SIPEC)	Linha de Desenvolvimento (PC)	Abrangência (SIPEC)	Descrição - CHA	Base Documental
1	Gestão do desenvolvimento de pessoas	Gestão de Resultados	Iniciação ao serviço público	Transversal	Forjar um ambiente de trabalho em que os interesses de equipes e indivíduos se harmonizem com os objetivos e resultados da organização (H), gerando oportunidades de aprendizado e desenvolvimento (C), bem como incentivos para reforçar o desempenho excepcional (A).	<p>Política de Capacitação: "(...) eventos de capacitação que forneçam informações básicas ao servidor ingressante nas carreiras do magistério e do técnico administrativo e, promova sua integração no serviço público e na Instituição".</p> <p>Decreto 5.825/2006: "(...) a apropriação do processo de trabalho pelos ocupantes da carreira, inserindo-os como sujeitos no planejamento institucional".</p> <p>Outros: PDI; Decreto 5.825/2006.</p>
2	Liderança eficaz	Gestão de Resultados	Gestão	Transversal	Dirigir equipes, otimizando a aplicação de talentos disponíveis (H) e criando um ambiente positivo e comprometido para a obtenção de resultados (A)	<p>Política de Capacitação: "(...) ações voltadas à preparação dos servidores para o desempenho das atividades de gestão, que poderão se constituir em pré-requisitos para o exercício de funções de chefia, coordenação, assessoramento e direção".</p> <p>PDI: "Desenvolver formação de lideranças para o exercício da representatividade".</p> <p>Outros: Mapa Estratégico 2018-2022; Avaliação de Desempenho.</p>

Nº	Competência (SIPEC)	Categoria (SIPEC)	Linha de Desenvolvimento (PC)	Abrangência (SIPEC)	Descrição - CHA	Base Documental
3	Inovação	Gestão de Mudanças	Valores institucionais	Transversal	Forjar um clima de interesse para soluções inovadoras (A) que melhorem a eficiência das respostas aos cidadãos em termos de informações, processos, tecnologias, resultados e impactos da gestão pública (H).	PDI: "O incentivo à Iniciação Científica, ao Desenvolvimento Tecnológico e à Inovação"; "Promover a cultura do empreendedorismo e da inovação, estabelecendo perspectivas de atuação profissional em empreendimentos voltados para a inovação"; "Incentivar a inovação nos processos de trabalho".
4	Planejamento	Gestão de Resultados	Valores institucionais	Transversal	Identificar problemas prioritários e oportunidades de sua unidade (H) para projetar planos, programas ou projetos que prefixam objetivos, atividades, recursos, custos, cronogramas, responsáveis e indicadores de progresso, resultados e impacto (H/A).	PDI: "Governança Corporativa - Estabelecimento de diretrizes e critérios institucionais baseados nos princípios da equidade, da solidariedade, da transparência e da participação, para subsidiar o processo de gestão estratégica, possibilitando a integração do ciclo de avaliação, planejamento, programação e execução orçamentária, e acompanhamento". Outros: Mapa Estratégico 2018-2022.

Nº	Competência (SIPEC)	Categoria (SIPEC)	Linha de Desenvolvimento (PC)	Abrangência (SIPEC)	Descrição - CHA	Base Documental
5	Trabalho sobre pressão *	Gestão de Mudanças	Valores institucionais	Transversal	Gerenciar emoções em busca da qualidade das ações gerenciais, evitando reações impulsivas/temperamentais em situações de pressão (A). Objetivar e focar os problemas a resolver, dissociando-os das pessoas envolvidas neles. Utilizar dificuldades, erros detectados ou planos fracassados como objetos de aprendizagem coletiva para capitalizar construtivamente a situação e evitar sua repetição (C/A).	<p>PDI: "Articular ações de fortalecimento das políticas públicas na interface educação e assuntos de saúde; "favorecer um ambiente de promoção da saúde e estímulo da prática do comportamento saudável".</p> <p>Mapa Estratégico 2018-2022: "Otimizar e valorizar os recursos humanos".</p>
6	Trabalho em equipe	Gestão de Relacionamentos	Valores institucionais	Transversal	Criar e participar de equipes de trabalho para promover um ambiente produtivo e aprimorar habilidades diferenciadas entre as pessoas (A); compartilhando recursos e informações para alcançar melhores resultados (C/A)	<p>PDI: "A política de gestão de pessoas deverá contemplar: o estabelecimento de um cenário organizacional que possibilite a realização profissional do servidor, em todas as etapas da vida funcional, buscando o equilíbrio de objetivos entre a pessoa, a equipe e a instituição"; "inclusão de pessoas com deficiências e necessidades educacionais especiais".</p> <p>Outros: Política de Capacitação; Lei 13.146/2015.</p>

* A Guia para Elaboração do PDP 2021 traz essa nomenclatura, "sobre".

Nº	Competência (SIPEC)	Categoria (SIPEC)	Linha de Desenvolvimento (PC)	Abrangência (SIPEC)	Descrição - CHA	Base Documental
7	Contribuição técnico-profissional	Orientação a resultados	Desenvolvimento Institucional	Transversal	Disponibilizar à Administração seu conhecimento profissional específico e suas experiências anteriores, gerenciando a atualização de seus conhecimentos especializados (C).	<p>Política de Capacitação: "validação do formulário de levantamento de necessidade de capacitação pela chefia imediata, dentro das atribuições do cargo ou função do servidor".</p> <p>Lei 11.091/2005: "desenvolvimento profissional dos servidores titulares de cargos que integram determinada carreira, constituindo-se em instrumento de gestão do órgão ou entidade".</p> <p>Outros: Decreto 5.824/2006.</p>
8	Uso de TIC	Orientação a resultados	Desenvolvimento Institucional	Transversal	Otimizar o uso das tecnologias de informação e comunicação disponíveis, em seu efetivo potencial, para melhorar seu desempenho (H).	<p>PDI: "Impulsionar a pesquisa sobre tendências metodológicas da EaD e do uso de tecnologias educacionais".</p> <p>Mapa Estratégico 2018-2022: "Promover o uso de TIC nos processos de integração interna e externa".</p> <p>Outros: Avaliação de Desempenho.</p>

Nº	Competência (SIPEC)	Categoria (SIPEC)	Linha de Desenvolvimento (PC)	Abrangência (SIPEC)	Descrição - CHA	Base Documental
9	Criatividade	Processos de melhoria	Desenvolvimento Institucional	Transversal	Aplicar sua experiência e especialização em melhorar o uso de dados para refinar metodologias, processos, produtos e interações em equipe, orientadas para a satisfação do usuário externo/interno (H).	<p>PDI: "Incentivar a implantação de ambientes virtuais nos variados níveis e modalidades de ensino e fomentar a utilização das Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs) nas aulas de cursos presenciais"; "Incentivar a produção de materiais didático-pedagógicos alternativos e experimentais, considerando a diversidade dos estudantes e dos componentes curriculares".</p> <p>Política de Capacitação: "promover capacitação pedagógica para servidores em ações de educação continuada, com oferta regular ao longo de sua vida funcional".</p>
10	Linguagem científica (Outras competências)	Orientação a resultados	Qualificação institucional	Transversal	Conhecimento da linguagem formal e das exigências metodológicas exigidas pela comunidade científica. Habilidade em elaborar um projeto de pesquisa (tema, problema de pesquisa, objetivo, hipóteses; técnicas para reconhecimento de temáticas atuais, levantamento do "estado da arte" dentro da temática da pesquisa, escolha da natureza metodológica quanti/quali (C/A).	<p>PDI: "Promover a capacitação, de forma estratégica, planejada e direcionada, para as atividades inerentes à atividade dos servidores em programas de Pós-Graduação (...)".</p> <p>Política de Capacitação: "maximizar o número de servidores com graduação, pós-graduação lato sensu e stricto sensu nas diversas áreas de atuação do Ifes".</p> <p>Outros: Lei 11.091/2005; Decreto 9.991/2019.</p>

Ações

Nº	Competência	Nº	Ações de capacitação	Linha de Desenvolvimento (PC)	Tipo de evento	Modalidade	Público-alvo	Responsável
1	Gestão do desenvolvimento de pessoas	1	Curso de recepção de servidores recém-admitidos	Iniciação ao serviço público	Curso de capacitação	À distância	Servidores em geral	REITORIA
2	Liderança eficaz	2	1ª Edição da Semana Anual de Gestão do IFES (SAGIFES)	Gestão	Workshop	À distância	Servidores em geral	REITORIA
3	Inovação	3	Palestra 01: <i>A expansão do uso das TICs no contexto pós-pandemia</i>	Valores institucionais	Palestra	À distância	Servidores em geral	REITORIA
4	Planejamento	4	Palestra 02: <i>Modelos de gestão compartilhada e descentralizada para a administração pública</i>	Valores institucionais	Palestra	À distância	Servidores em geral	REITORIA
		5	Palestra 03: <i>Governança corporativa na administração pública: do macro ao micro</i>	Valores institucionais	Palestra	À distância	Servidores em geral	REITORIA
		6	Captação de recursos: leis de incentivo e outras modalidades de parceria público-público/público-privada	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	Servidores em geral	REITORIA/ CAMPUS
5	Trabalho sobre pressão	7	Palestra 04: <i>"Inteligência emocional": descobertas no campo da neurociência</i>	Valores institucionais	Palestra	À distância	Servidores em geral	REITORIA
6	Trabalho em equipe	8	Palestra 05: <i>Tecnologias assistivas e acessibilidade no contexto do trabalho</i>	Valores institucionais	Palestra	À distância	Servidores em geral	REITORIA
7	Linguagem científica (Outras competências)	9	Elaboração de projetos de mestrado e doutorado	Qualificação institucional	Palestra	À distância	TAE	REITORIA

Nº	Competência	Nº	Ações de capacitação	Linha de Desenvolvimento (PC)	Tipo de evento	Modalidade	Público-alvo	Responsável
8	Contribuição técnico-profissional	10	Segurança e controle de qualidade em laboratórios: boas práticas no serviço público	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	TAE	REITORIA/ CAMPUS
		11	Certificação e emissão de diplomas no ambiente digital	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	TAE	REITORIA/ CAMPUS
		12	Gestão e fiscalização de contratos na administração pública	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	TAE	REITORIA/ CAMPUS
		13	Prevenção à judicialização: análise de casos práticos à luz da legislação, doutrina e jurisprudência aplicáveis	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	Presencial	TAE	REITORIA/ CAMPUS
		14	Primeiros socorros e segurança do trabalho	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	Presencial	TAE	REITORIA/ CAMPUS
		15	Processo de admissão docente: elaboração de editais	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	TAE	REITORIA/ CAMPUS
		16	Legislação aplicada ao serviço público	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	TAE	REITORIA/ CAMPUS
		17	Capacitação de curta duração em curso, treinamento, aperfeiçoamento, estágio, grupo de estudo, visita técnica, missão no exterior, intercâmbio e outros, em todas as áreas do saber	Qualificação institucional	Diversos	Diversos	Servidores em geral	REITORIA/ CAMPUS
		18	Capacitação em palestra, seminário, fórum, congresso, conferência, workshop, semana, jornada, convenção, colóquio entre outras modalidades similares de eventos, em todas as áreas do saber	Qualificação institucional	Diversos	Diversos	Servidores em geral	REITORIA/ CAMPUS
19	Qualificação formal em cursos de graduação, especialização, aperfeiçoamento, mestrado, doutorado, pós-doutorado, no país e exterior, em todas as áreas do saber	Qualificação institucional	Educação formal	Diversos	Servidores em geral	REITORIA/ CAMPUS		

Nº	Competência	Nº	Ações de capacitação	Linha de Desenvolvimento (PC)	Tipo de evento	Modalidade	Público-alvo	Responsável
9	Uso de TIC	20	Gestão de pessoas: sistemas aplicáveis ao IFES (SIAPE, SIGEP, SIPAC, SIGRH, SCDP)	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	TAE	REITORIA
		21	Excel como ferramenta de gestão: nível intermediário	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	TAE	REITORIA/ CAMPUS
		22	Treinamento básico em sistemas aplicáveis ao IFES	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	TAE	REITORIA/ CAMPUS
		23	Gerenciamento de redes de computadores aplicável ao IFES	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	TAE	REITORIA/ CAMPUS
10	Criatividade	24	Práticas pedagógicas: comunicação e uso de recursos em sala de aula	Desenvolvimento Institucional	Curso de capacitação	À distância	Servidores em geral	REITORIA/ CAMPUS

Obs.: as ações de capacitação oferecidas pelo CEFOR, bem como cursos de educação formal ofertados pela PRPPG estão sendo levantados para inclusão já na primeira versão do PDP 2021.

Cronograma

Atividade	Data/Prazo
Reunião com Pró-Reitoria e DG's	29/07/2020
Reunião com CGGP's	31/07/2020
Notícia no site do IFES divulgando cronograma	03/08/2020
Preenchimento das ações no site SIPEC	14/08/2020
Definição do novos itens do CHA	14/08/2020
Notícia divulgando ações do PDP e orientações ao LNC	17/08/2020
Verificação das inconsistências no módulo do LNC	21/08/2020
Atualização do manual de preenchimento do LNC	24/08/2020
Treinamento para preenchimento do LNC	28/08/2020
Preenchimento do LNC pelos servidores	31/08 - 11/09
Validação do LNC pelas chefias	14/08 - 25/09
Compilação dos dados do LNC	Outubro/Novembro
Divulgação da versão final no site do IFES	Dezembro

Obs.: esse cronograma poderá passar por revisões. As datas oficiais do LNC 2020 serão divulgadas em momento oportuno.

PDP

Plano de Desenvolvimento
de Pessoas

20

21



INSTITUTO FEDERAL
Espírito Santo