

# Manual para homologação por parte dos gestores do Levantamento de Necessidades de Capacitação no SigRH

→ Esta quarta aba denominada “Atividades para a equipe” só aparecerá para os gestores.

→ O gestor terá acesso a todas as atividades indicadas pela sua equipe, tanto as atividades de capacitação, educação formal e indicações de afastamento. Ele deverá selecionar as atividades que deseja validar, e apenas estas serão utilizadas para o PDP.

→ O procedimento de validação deverá ser realizado para TODOS os servidores da equipe que preencheram o LNC.

→ Na aba “Atividades de capacitação”, mostrada abaixo, o gestor selecionará quais cursos de aperfeiçoamento indicados pelo servidor são relevantes para o setor.

**Sugestões de capacitação** (As informações serão salvas automaticamente)

Atividade de capacitação | Educação formal | Indicação de Afastamento | **Atividades para a equipe**

Você deverá avaliar as solicitações de atividades de capacitação, educação formal e indicação de afastamento sugeridos pela sua equipe e/ou indicar outras ações que julgue necessárias.

- Se você concordar com a indicação, assinale conforme o modelo . A não marcação representa que a sugestão do servidor não é pertinente.
- Caso deseje indicar uma Demanda Específica\* da sua unidade, clique em "+ inserir outra atividade" e preencha as informações solicitadas.

\*Demandas Específicas são atividades de capacitação solicitadas pelos gestores com o intuito de atender necessidades formativas específicas e/ou destinadas a um público-alvo da(s) unidade(s).  
O deferimento da solicitação da Demanda Específica deve atender aos critérios estabelecidos pela Gestão de Pessoas e somente ocorrerá após a análise da PRODI/DRGP, considerando a viabilidade orçamentária, o prazo de execução da atividade, a aplicabilidade/relevância dos conhecimentos e/ou habilidades a serem desenvolvidos; a relação entre a atividade e o ambiente organizacional e o desenvolvimento de competências estratégicas para a instituição.

Atividades sugeridas pela equipe

**Atividades de capacitação** | Educação formal | Indicação de afastamento

Servidor	Atividade	Categoria	Competência	Sugerido em	Ano	Semestre	Modalidade
	<input type="checkbox"/> Redes sociais	Informática	Uso de TIC	LNC	2021	Primeiro (Janeiro a Junho)	A distância
	<input type="checkbox"/> Design gráfico e criação digital	Informática	Uso de TIC	LNC	2021	Primeiro (Janeiro a Junho)	A distância
	<input checked="" type="checkbox"/> Governança	Gerencial	Liderança eficaz	LNC	2021	Primeiro (Janeiro a Junho)	A distância

[+ Inserir outra atividade](#)

**Fase anterior** **Concluir fase**

→ O gestor também poderá inserir outras atividades que julgue relevante para o servidor da sua equipe clicando em “+ Inserir outra atividade”.

→ Os cursos sugeridos no sistema o gestor poderá indicar quantos desejar aos seus servidores. O sistema permitirá que o gestor adicione novos cursos, diferentes dos sugeridos no sistema, na aba OUTROS sendo, no máximo: 2 presenciais ( 1 curso no primeiro semestre e 1 curso no segundo semestre) e 2 novos cursos a distância (1 curso no primeiro semestre e 1 curso no segundo semestre).

→ Na aba “Educação formal”, mostrada abaixo, o gestor selecionará quais cursos de educação formal indicados pelo servidor são relevantes.

→ O gestor também poderá inserir outro curso que julgue relevante para o servidor da sua equipe clicando em “+ Inserir outro curso”.

**Sugestões de capacitação** (As informações serão salvas automaticamente)

Atividade de capacitação | Educação formal | Indicação de Afastamento | **Atividades para a equipe**

Você deverá avaliar as solicitações de atividades de capacitação, educação formal e indicação de afastamento sugeridos pela sua equipe e/ou indicar outras ações que julgue necessárias.

- Se você concordar com a indicação, assinale conforme o modelo . A não marcação representa que a sugestão do servidor não é pertinente.
- Caso deseje indicar uma Demanda Específica\* da sua unidade, clique em "+ inserir outra atividade" e preencha as informações solicitadas.

\*Demandas Específicas são atividades de capacitação solicitadas pelos gestores com o intuito de atender necessidades formativas específicas e/ou destinadas a um público-alvo da(s) unidade(s).  
O deferimento da solicitação da Demanda Específica deve atender aos critérios estabelecidos pela Gestão de Pessoas e somente ocorrerá após a análise da PRODI/DRGP, considerando a viabilidade orçamentária, o prazo de execução da atividade, a aplicabilidade/relevância dos conhecimentos e/ou habilidades a serem desenvolvidos; a relação entre a atividade e o ambiente organizacional e o desenvolvimento de competências estratégicas para a instituição.

Atividades sugeridas pela equipe

Atividades de capacitação	Educação formal	Indicação de afastamento		
Servidor	Área	Nível	Modalidade	Ano
	<input type="checkbox"/> Psicologia	Doutorado	Presencial	2021
<a href="#">+ Inserir outro curso</a>				

[Fase anterior](#) [Concluir fase](#)

→ Na aba “Indicação de afastamento”, mostrada abaixo, o gestor selecionará quais indicações de afastamento (Afastamento ou Licença para capacitação) indicados pelo servidor são relevantes e possíveis de serem concedidas.

→ O gestor também poderá inserir outra intenção de afastamento julgue relevante para o servidor da sua equipe clicando em “+ Inserir outra indicação de afastamento”.

**Sugestões de capacitação** (As informações serão salvas automaticamente)

Atividade de capacitação | Educação formal | Indicação de Afastamento | **Atividades para a equipe**

Você deverá avaliar as solicitações de atividades de capacitação, educação formal e indicação de afastamento sugeridos pela sua equipe e/ou indicar outras ações que julgue necessárias.

- Se você concordar com a indicação, assinale conforme o modelo . A não marcação representa que a sugestão do servidor não é pertinente.
- Caso deseje indicar uma Demanda Específica\* da sua unidade, clique em "+ inserir outra atividade" e preencha as informações solicitadas.

\*Demandas Específicas são atividades de capacitação solicitadas pelos gestores com o intuito de atender necessidades formativas específicas e/ou destinadas a um público-alvo da(s) unidade(s).  
O deferimento da solicitação da Demanda Específica deve atender aos critérios estabelecidos pela Gestão de Pessoas e somente ocorrerá após a análise da PRODI/DRGP, considerando a viabilidade orçamentária, o prazo de execução da atividade, a aplicabilidade/relevância dos conhecimentos e/ou habilidades a serem desenvolvidos; a relação entre a atividade e o ambiente organizacional e o desenvolvimento de competências estratégicas para a instituição.

Atividades sugeridas pela equipe

Atividades de capacitação	Educação formal	Indicação de afastamento
Servidor	Tipo de afastamento	Período
	<input checked="" type="checkbox"/> Licença para Capacitação	Setembro de 2021 a Novembro de 2021
<a href="#">+ Inserir outra indicação de afastamento</a>		

[Fase anterior](#) [Concluir fase](#)