

P L A N O D E
DESENVOLVIMENTO
DE PESSOAS

2020



INSTITUTO FEDERAL
Espírito Santo

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	02
DADOS GERAIS	03
ANÁLISE QUALITATIVA	06
Sexo.....	07
Cargos.....	08
Campus.....	09
Área do Conhecimento.....	10
Ações de Capacitação.....	11
RESULTADOS.....	12
CONCLUSÃO.....	13

APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), previsto na Política de Capacitação de Servidores do Instituto Federal do Espírito Santo, é uma importante ferramenta para o planejamento e execução das ações de capacitação da instituição. Por meio do PDP, é possível apontar os conteúdos e formatos das ações de desenvolvimento prioritárias para o Ifes, relacionando-as ao cumprimento dos objetivos estratégicos e da missão institucional.

Em sua primeira edição, realizada em 2020, os servidores puderam assimilar o conceito de “Gestão por Competências” no serviço público federal, cujo propósito é desenvolver capacidades institucionais por meio do aprimoramento das habilidades individuais dos servidores.

Além disso, os servidores realizaram ações de capacitação para o seu desenvolvimento pessoal, bem como cursos de educação formal que objetivam a maior titulação e crescimento em sua área de formação. Trata-se, portanto, de uma importante ferramenta para ganhos de performance organizacional.

Este breve documento é o resultado da análise dos resultados do PDP 2020. Os esforços para implementação dessa nova ferramenta modernizam a gestão de pessoas e favorecem um ambiente de diálogo e troca de experiências, visando o melhor desempenho dos servidores e a melhoria contínua dos serviços prestados pelo Ifes aos cidadãos brasileiros.



-

-

-

-

-

-

-

-

-

DADOS GERAIS

DADOS GERAIS

Total de ações de capacitação: **574**

Total de servidores capacitados: **455**

Total de ações de educação formal registradas: **158**

- Graduação: **21**
- Especialização: **10**
- Mestrado: **57**
- Doutorado: **66**
- Pós-Doutorado: **4**

Total de treinamentos breves registrados: **600**

- Curso: **576**
- Congresso: **16**
- Seminário: **3**
- Conferência: **3**
- Workshop: **1**
- Fórum: **1**

Total de registros de capacitações realizadas: **758**



DADOS GERAIS

Investimento total: **R\$ 177.557,78**

Investimento médio por ação de capacitação: **R\$ 309,33**

Investimento médio por servidor: **R\$ 390,23**

Investimento estratificado por tipo

- Empenho (investimento integral): **R\$ 15.560,00**
- Inscrição: **R\$ 34.395,02**
- Diária: **R\$ 12.208,60**
- Afastamento: **R\$ 115.394,16**

Total de horas de capacitação: **75.904,50**

Média de horas de capacitação por ação: **132,23**

Média de horas de capacitação por servidor: **166,82**

-

-

-

-

-

-

-

-

-

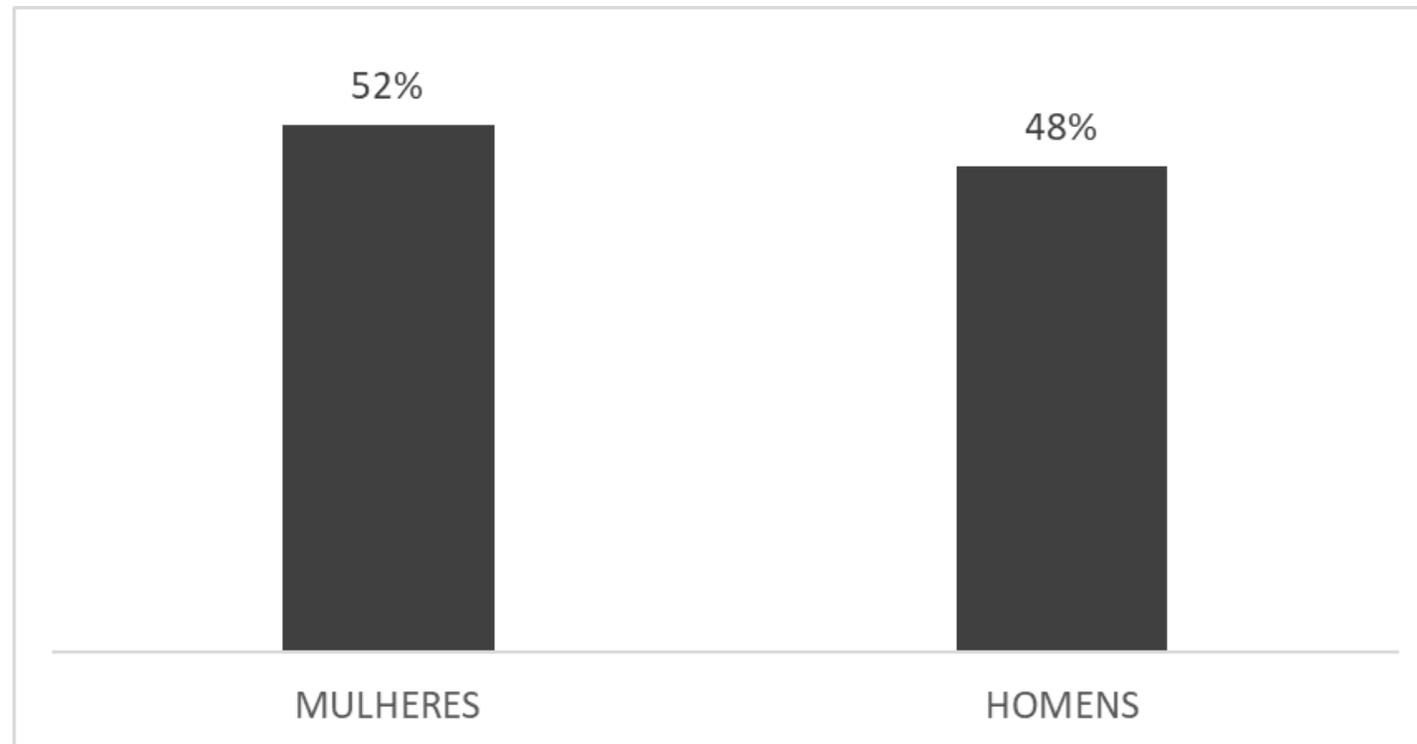
ANÁLISE QUALITATIVA

SEXO



O gráfico abaixo expressa o percentual de participação nas ações de capacitação por sexo:

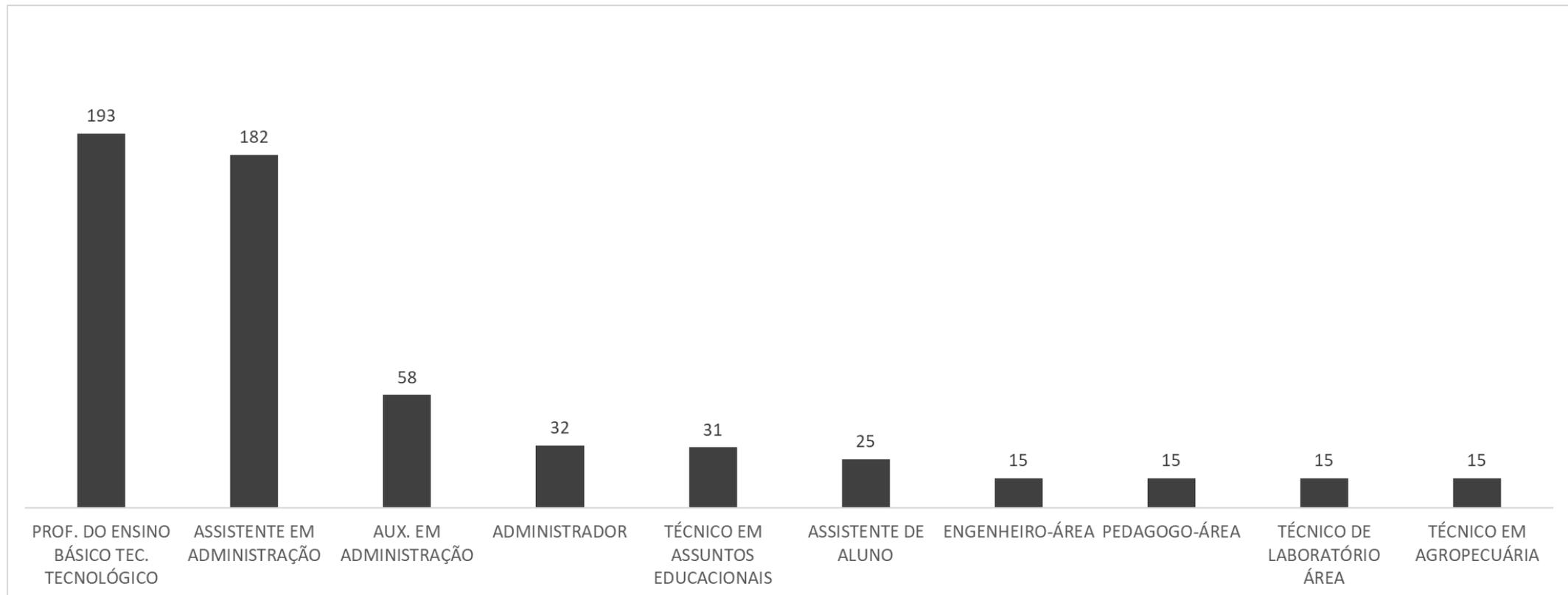
Gráfico 1 – Capacitações em 2020: Sexo



CARGOS

O gráfico abaixo expressa os cargos com maior número de capacitações registradas em 2020:

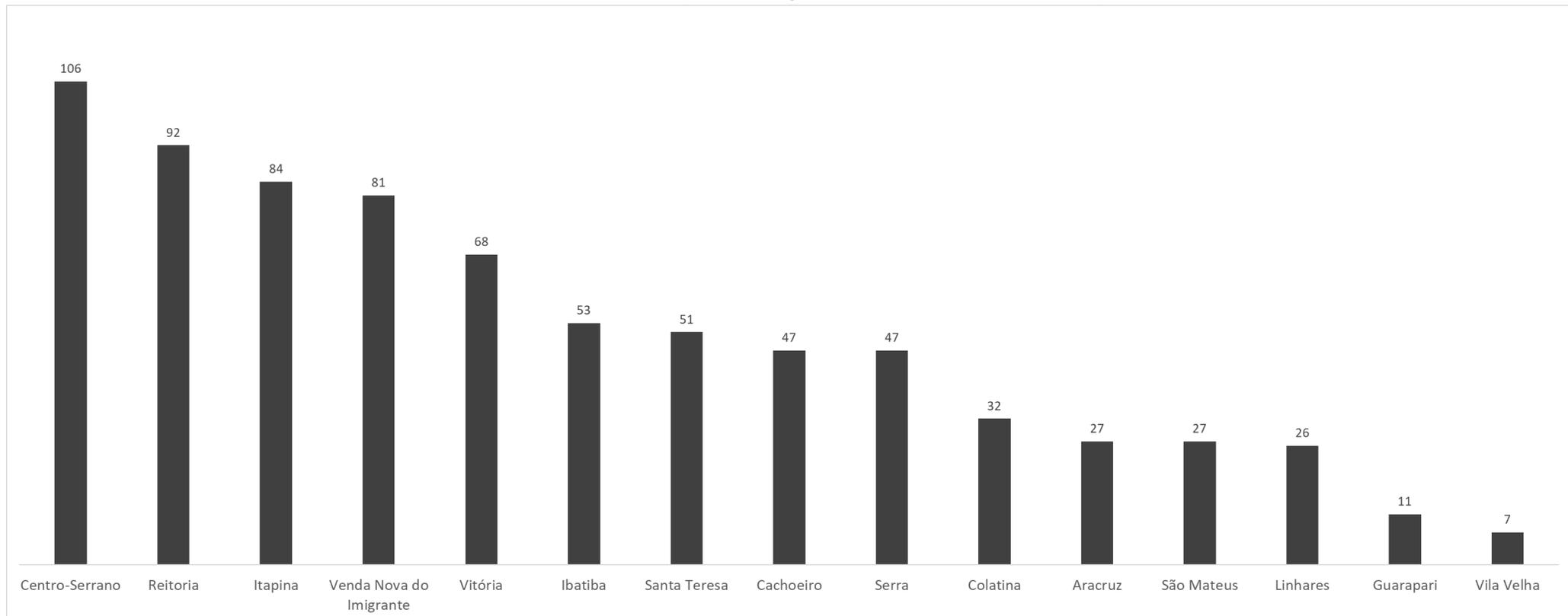
Gráfico 2 – Capacitações em 2020: Cargos



CAMPUS

O gráfico abaixo expressa o número de capacitações registradas por Campus:

Gráfico 3 – Capacitações em 2020: Campi*

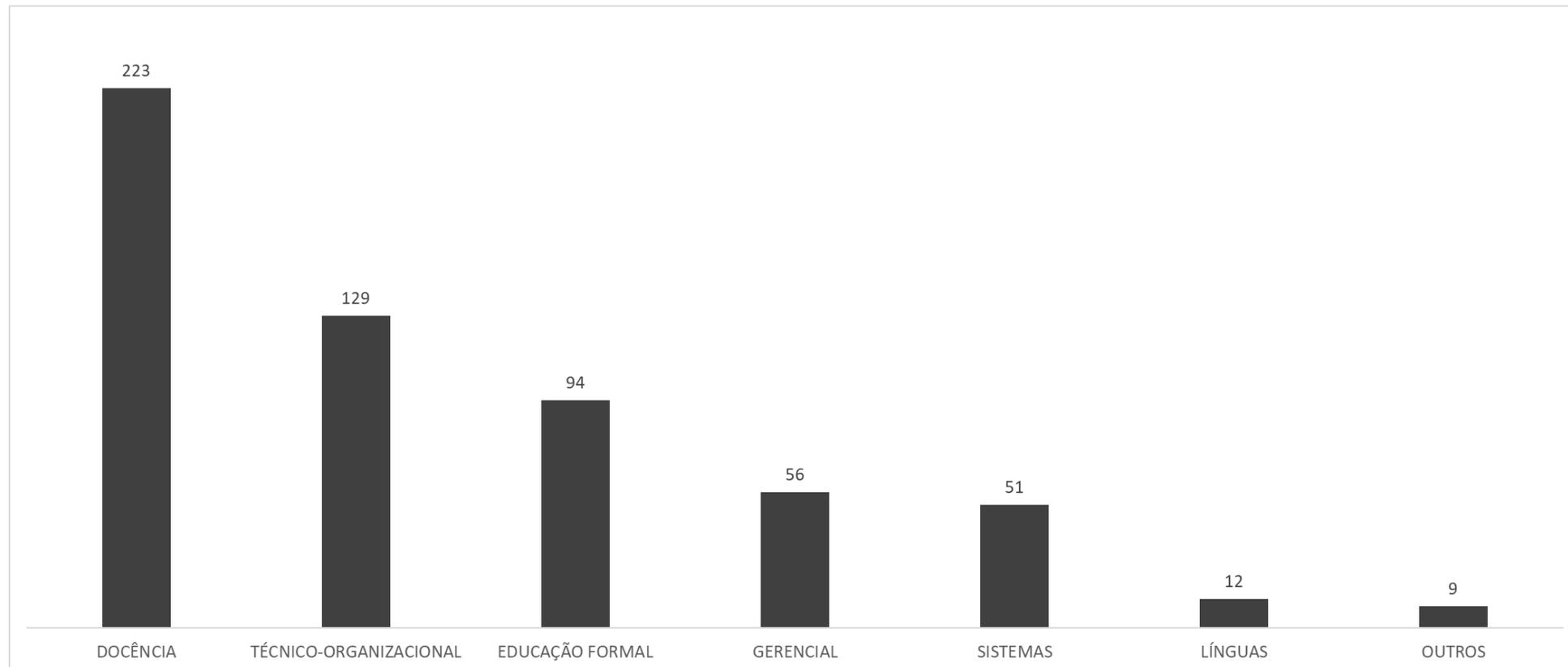


* O número de capacitações realizadas é afetado por prazos de interstício dos servidores. Não se trata, portanto, de dados comparativos, apenas descritivos.

ÁREA DO CONHECIMENTO

O gráfico abaixo expressa o número de capacitações classificadas por área do conhecimento:

Gráfico 4 – Capacitações em 2020: Área do conhecimento*



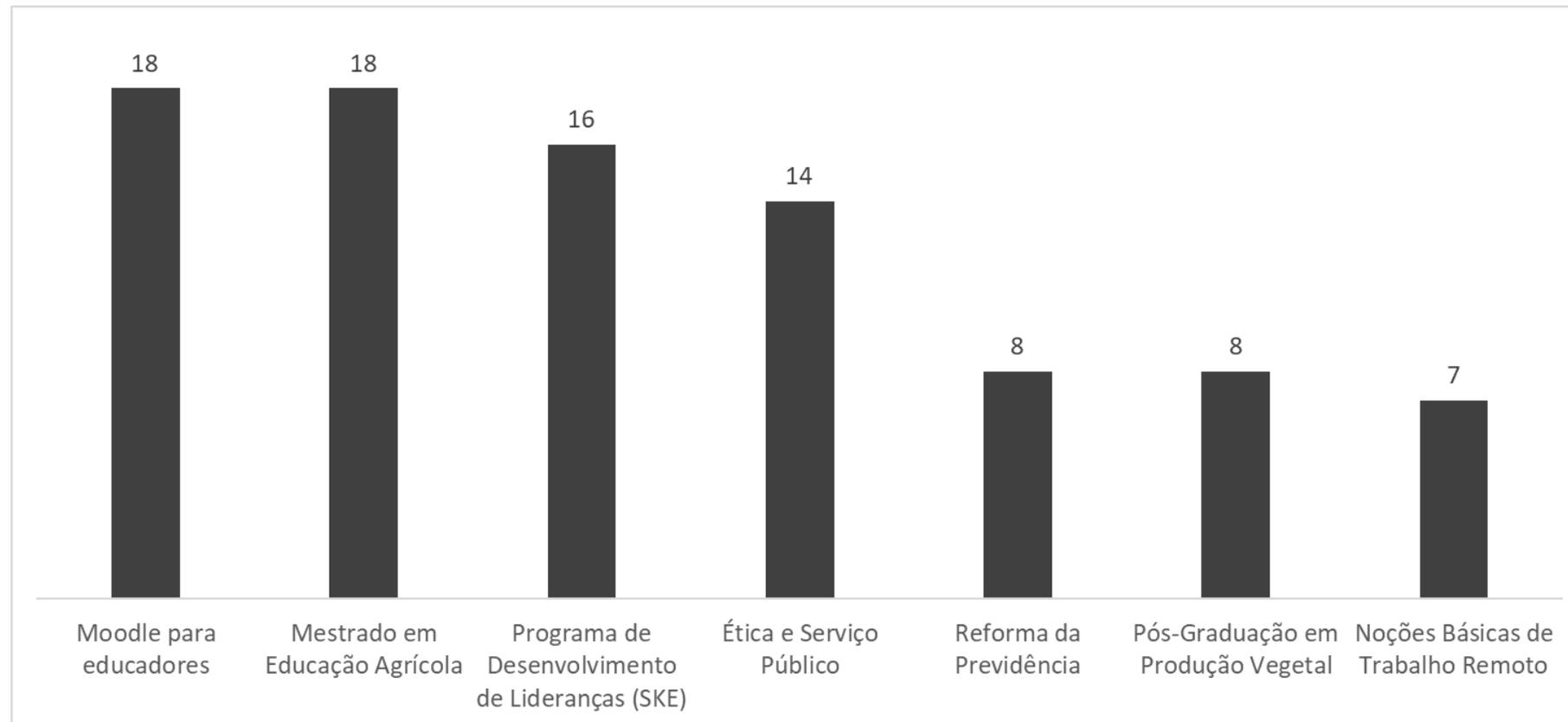
* A nomenclatura utilizada para classificação por áreas de conhecimento foi a mesma disponível no sistema do LNC 2019.

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO



O gráfico abaixo expressa as ações de capacitação com maior nº de registros:

Gráfico 5 – Capacitações em 2020: Ações



RESULTADOS



Algumas observações a partir dos resultados obtidos:

Homens e mulheres buscaram se capacitar em 2020, na proporção em que o sexo compõe a força de trabalho do Ifes.

Há uma grande procura por educação formal, especialmente Doutorado, elevando o nível de titulação dos servidores do Ifes.

Os programas Minter e Dinter são bastante procurados, o que mostra sua importância como estímulo à educação formal.

A área do ensino, docência e educação de forma geral é o foco das capacitações, evidenciando a vinculação às atividades do trabalho.

A ausência de cargos da área da saúde requer atenção, considerando a necessidade de atualização da área.

A predominância de temas ligados ao trabalho e à tecnologia aponta a necessidade de atenção para o desenvolvimento pessoal dos servidores.

CONCLUSÃO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoal 2020 constituiu um movimento da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional, por meio da Coordenadoria de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas da Diretoria de Gestão de Pessoas do Ifes de estimular a capacitação contínua dos servidores e subsidiar as políticas de desenvolvimento da Instituição.

O resultado do PDP 2020 aponta para uma ampla procura por capacitação de líderes, aprimoramento dos instrumentos de gestão e treinamento nas tecnologias relacionadas às rotinas de trabalho do Instituto. Também sinaliza a busca de treinamento contínuo dos professores e demais profissionais ligados à sala de aula nos métodos e técnicas pedagógicas que atualizam os processos de aprendizagem e nos instrumentos que possibilitam a troca de conhecimento de forma ágil e irrestrita.

Os apontamentos do PDP 2020 serão fundamentais para a organização de cursos, palestras e eventos de capacitação que promovam a aquisição de competências fundamentais à execução do trabalho no Ifes. Esse processo gera não apenas ganhos de performance, mas o alinhamento entre as expectativas da organização e as demandas dos servidores, promovendo satisfação e crescimento mútuos.

Agradecemos a participação dos servidores e servidoras do Ifes. Até o próximo PDP!

Reitor
Jadir José Pela

Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional
Luciano de Oliveira Toledo

Diretor de Gestão de Pessoas
Pablo Augusto Panetto de Moraes

Coordenadora de Seleção e Desenvolvimento de Pessoas
Lais Miranda Moro

Redação:
Israel Bueno Simões

Contato:
(27) 3357-7500 (ramal 1009)
csdp.rei@ifes.edu.br



INSTITUTO FEDERAL

Espírito Santo