

Manual para preenchimento do Levantamento de Necessidades de Capacitação no SigRH

→ O acesso ao Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) será pela página inicial do Menu do Servidor. Clique na área indicada.

The screenshot shows the SigRH portal interface. At the top, there is a navigation bar with links: Avaliação, Capacitação, Chefia de Unidade, Consultas, Escritório de Ideias, Férias, Serviços, and Solicitações. Below this, a banner for 'Servidores da Reitoria' is visible. A yellow circle highlights the 'Capacitação' menu item in the 'ACESSO RÁPIDO' section. To the right, there is a 'CALENDÁRIO DA FOLHA DE PAGAMENTO' and a 'Portal do Servidor' section with user profile information.

→ Leia a mensagem inicial e clique em “Começar”.

The screenshot shows the LNC 2022 welcome page. It features a green background with the 'LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO' logo. A central message box says 'Bem-vindo(a)! Caro(a) Servidor(a), Por meio do LNC 2022, é possível prever as ações de capacitação que melhor atenderão às suas necessidades de aperfeiçoamento, inclusive, as intenções de afastamentos, bem como, viabilizar para a gestão uma elaboração mais sistematizada dos planos de capacitação individual e setorial dos servidores do Treinamento. A seguir, você iniciará o LNC. Será um percurso com três fases, que requer um processo de reflexão sobre a sua atuação no Treinamento. Vamos preencher o LNC 2022?'. Below the message is a 'Começar >' button. To the right, there is a graphic of a winding path with numbered steps 1, 2, and 3.

→ Leia as instruções referente à primeira fase e clique em “Continuar”.

< VOLTAR AO PORTAL DO SERVIDOR

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO

ISRAEL BUENO SIMOES

Nesta primeira fase, nós queremos saber quais os **conhecimentos** e as **habilidades** que são necessários para o bom desempenho das suas atribuições no Treinamento. Escolha, dentre as opções apresentadas, aquelas relacionadas à sua atuação. Para avaliar cada item, indique:

- A importância dele para o desempenho da sua função
- O valor de domínio que você considera já possuir sobre estas competências

Ambiente organizacional: ADMINISTRATIVO
Ano de referência: 2022

Continuar >

Selecionar outro ambiente

→ Nesta etapa, avalie qual a importância que você considera ter cada um dos Conhecimentos ou Habilidades por meio das estrelinhas sendo: 1 estrelinha equivale a “não importante” e 4 estrelinhas equivale a “muito importante”. Com as barrinhas, indique seu nível de domínio sobre o Conhecimento ou Habilidade, sendo: 1 barrinha equivale a “não domino” e 4 barrinhas equivale a “grande domínio”.

→ **Não é necessário avaliar todos os itens.** Após avaliar, clique em “Próxima fase”.

< VOLTAR AO PORTAL DO SERVIDOR

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO

ISRAEL BUENO SIMOES

1. Conhecimentos e habilidades (As informações serão salvas automaticamente)

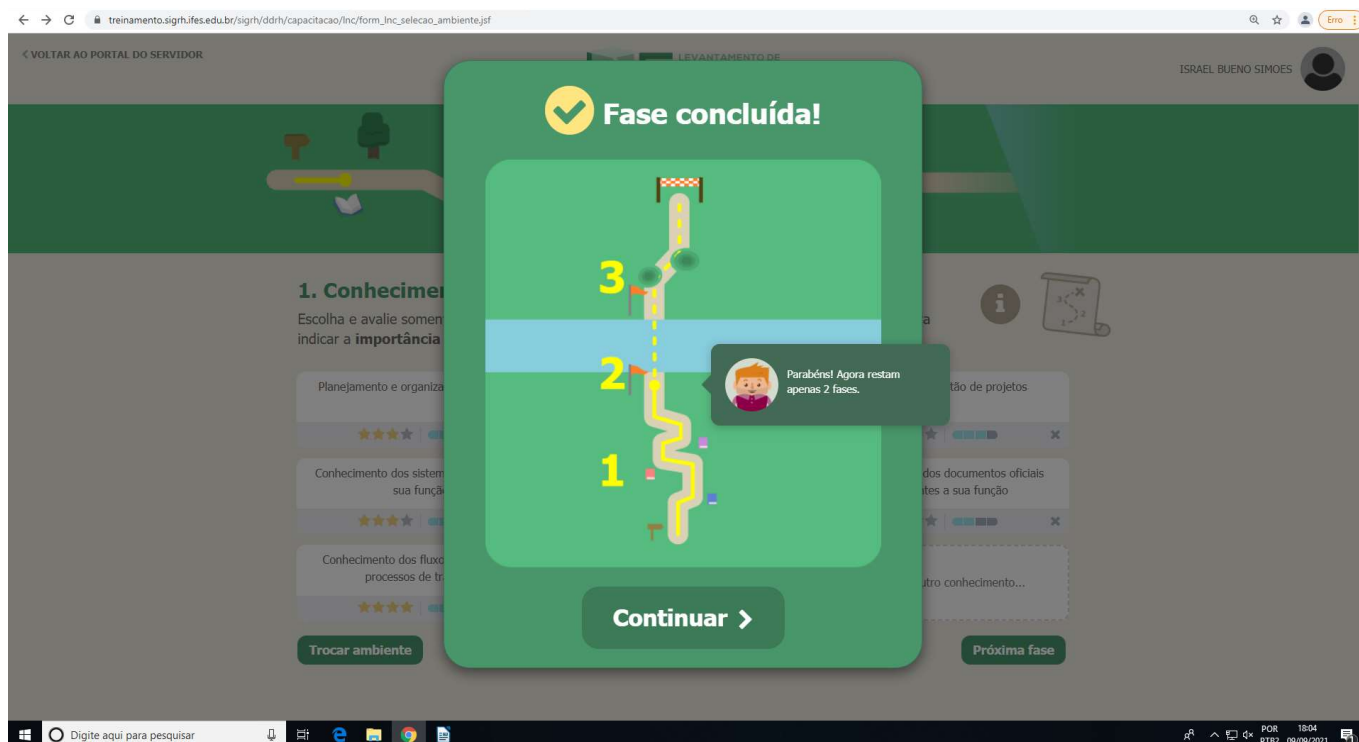
Escolha e avalie somente os itens relacionados à sua atuação na Treinamento. Clique na estrela para indicar a **importância** e na barra para indicar o **domínio**.

Planejamento e organização do trabalho	Inovação, criatividade e proposição de melhorias	Elaboração e gestão de projetos
★★★★★	★★★★★	★★★★★
Conhecimento dos sistemas pertinentes a sua função	Domínio da legislação aplicada à administração pública	Conhecimento dos documentos oficiais pertinentes a sua função
★★★★★	★★★★★	★★★★★
Conhecimento dos fluxos e rotinas dos processos de trabalho	Transmissão do conhecimento e experiência à equipe	+ Inserir outro conhecimento...
★★★★★	★★★★★	

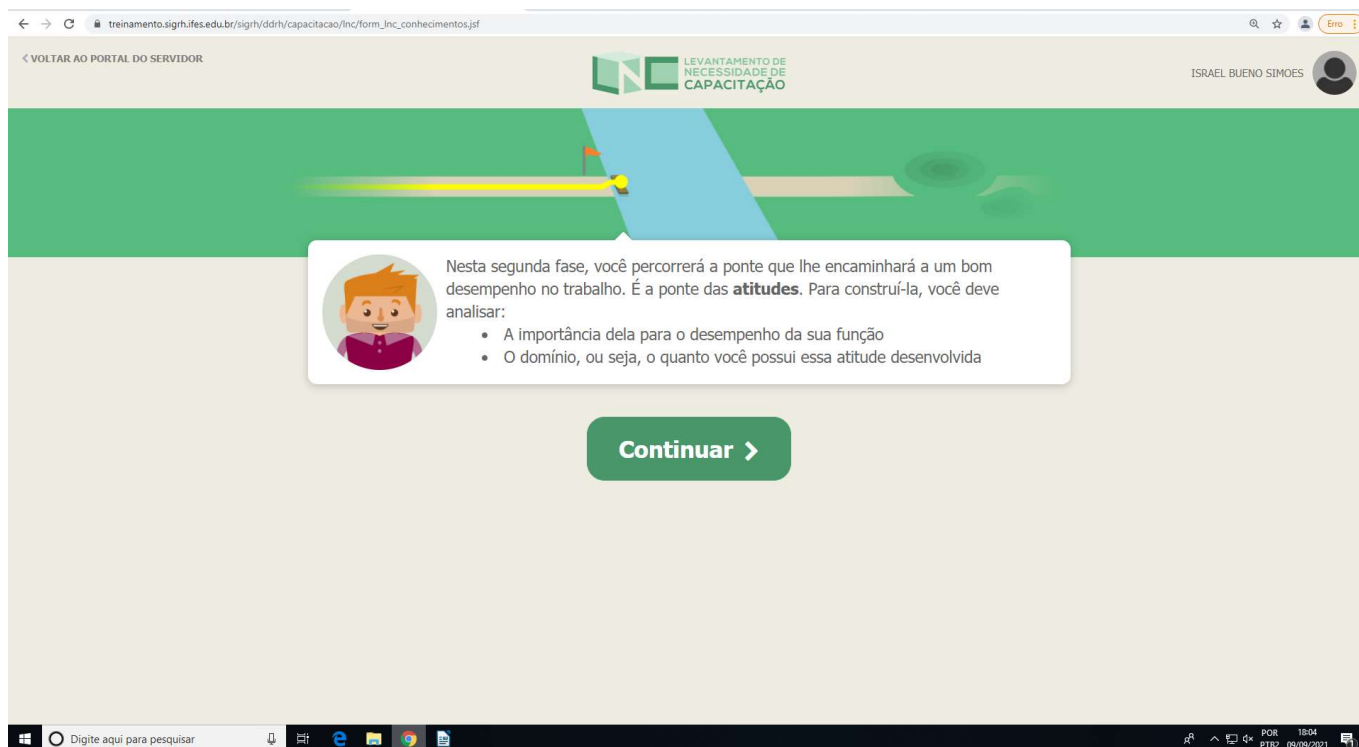
Trocar ambiente

Próxima fase

→ Você concluiu a primeira fase. Clique em “Continuar”.



→ Leia as instruções e clique em “Continuar”.



→ Nesta etapa, avalie qual a importância você considera ter cada uma das Atitudes por meio das estrelinhas e barrinhas da mesma forma que na fase anterior.

→ É necessário preencher todos os itens nesta fase. Após concluir, clique em “Próxima fase”.

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO

2. Atitudes (As informações serão salvas automaticamente)

É necessário avaliar todos os itens.

Proatividade e comprometimento	Responsabilidade	Empatia
★★★★★	★★★★★	★★★★★
Resiliência/ Flexibilidade face às mudanças	Cumprimento das normas institucionais	Ética
★★★★★	★★★★★	★★★★★
Receptividade às críticas	Trabalho em equipe	Organização e disciplina
★★★★★	★★★★★	★★★★★

Fase anterior **Próxima fase**

- Você concluiu a segunda fase. Clique em “Continuar”.
- A terceira e última fase é a mais importante. Para os servidores que não são gestores, os dois últimos itens não aparecerão. Leia as instruções e clique em “Continuar”.

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO

ISRAEL BUENO SIMOES

Nesta última fase, você terá a oportunidade de indicar algumas ações de capacitação que auxiliem no seu desenvolvimento profissional e no aprimoramento da sua atuação na Treinamento. Para isso, indique:

- Atividades de capacitação
- Educação formal
- Indicação de afastamento

Continuar >

Gerencial

Atividades sugerida(s) _____

- líbras
- Práticas Pedagógicas
- Comunicação e expressão
- Facilitadores de aprendizagem
- Formação em Educação a Distância
- Tecnologias educacionais
- Estatuto da Criança e do Adolescente
- Educação Inclusiva
- Avaliação da aprendizagem

Fase anterior **Próxima fase**

→ A terceira fase é dividida em 4 telas, sendo a primeira “Atividade de capacitação”.

→ A terceira fase é dividida em 4 telas, sendo que a última “Atividades para a equipe” só aparecerá para aqueles que são gestores.

3. Sugestões de capacitação (As informações serão salvas automaticamente)

Atividade de capacitação | Educação formal | Intenção de afastamento | Atividades para a equipe

De acordo com as suas necessidades de desenvolvimento profissional, indique as atividades de capacitação que pretende realizar em 2020.
Você poderá selecionar as atividades existentes na tabela abaixo e/ou sugerir uma nova atividade.

Sugerir atividade(s)

didática

Todos | Docência | Gerencial | Informática | Interpessoal | Línguas | Sistemas | Técnico-Organizacional | Outros

Nenhuma atividade encontrada para "didática" na busca.

Sugerir esta atividade

Atividades sugerida(s)

Fase anterior | Próxima fase

→ Nesta primeira aba “Atividade de capacitação”, mostrada acima, você poderá indicar quais cursos de aperfeiçoamento tem interesse em fazer. Foram cadastrados alguns cursos como sugestão, porém, você pode adicionar outros, clicando em “Sugerir esta atividade”. Podem ser sugeridos eventos, congressos, entre outros.

→ Para todos os cursos escolhidos e/ou adicionados, será necessário informar a modalidade (a distância ou presencial) e o semestre de realização (primeiro ou segundo semestre de 2020). Depois de fazê-lo, clique em “Adicionar”.

→ Poderão ser cadastrados diversos cursos, porém, solicitamos que cadastre apenas aqueles que realmente possui interesse de realizar em 2020.

→ Você pode prosseguir para a próxima fase sem cadastrar NENHUM curso.

→ Após cadastrar, clique em “Próxima fase”.

libras

Modalidade: A distância

Semestre: Primeiro (Janeiro)

Adicionar | Cancelar

tação (As informações serão salvas automaticamente)

- Nesta segunda aba “Educação formal”, mostrada abaixo, você poderá indicar quais cursos de educação formal tem interesse em fazer à nível de graduação, especialização, mestrado, doutorado, pós-doutorado.
- Informe qual a área do curso e a modalidade (a distância ou presencial).
- O ano deverá ser necessariamente 2020, **caso seja informado outro ano a informação será desconsiderada.**
- Você pode prosseguir para a próxima fase sem cadastrar NENHUM curso.
- Clique em “Adicionar curso” (pode ser mais de um) e depois clique em “Próxima fase”.

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO

3. Sugestões de capacitação (As informações serão salvas automaticamente)

Atividade de capacitação: **Educação formal** | Intenção de afastamento | Atividades para a equipe

De acordo com as suas necessidades de desenvolvimento profissional, indique os cursos de educação formal que pretende realizar.

Sugerir curso

Nível	Área	Modalidade	Ano
Mestrado	Administração	Presencial	2020

Adicionar curso

Fase anterior | Próxima fase

- Na terceira aba “Intenção de afastamento”, mostrada abaixo, você poderá indicar se tem interesse em usufruir de: afastamento para mestrado, afastamento para doutorado e/ou licença para capacitação.
- Na previsão de início, o ano deverá ser necessariamente 2020, **caso seja informado outro ano a informação será desconsiderada.**
- A licença para capacitação poderá ser dividida em períodos.
- Para cada indicação de afastamento clique em “Adicionar afastamento”, pode ser acrescentado mais de um.
- Você poderá finalizar esta fase sem preencher nenhum afastamento.
- **Para quem não ocupa cargo de gestão, o preenchimento encerra neste item.**

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO

3. Sugestões de capacitação (As informações serão salvas automaticamente)

Atividades de capacitação Educação formal **Intenção de afastamento** Atividades para a equipe

De acordo com as suas necessidades, indique o tipo de afastamento e o período que deseja, caso não tenha interesse, clique em "concluir fase" e finalize o LNC.

Informar intenção de afastamento

Tipo de afastamento
Doutorado

Período Previsão de início Previsão de término

1º Março 2020 Fevereiro 2022

Adicionar afastamento

Fase anterior **Próxima fase**

Obs: para quem não ocupa cargo de gestão, ao invés de “Próxima fase” aparecerá “Concluir fase”.

→ Esta quarta aba denominada “Atividades para a equipe” só aparecerá para os gestores:

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO

Sugestões de capacitação (As informações serão salvas automaticamente)

Atividade de capacitação Educação formal Intenção de Afastamento **Atividades para a equipe**

Você deverá avaliar as solicitações de atividades de capacitação, educação formal e intenção de afastamento sugeridos pela sua equipe e/ou indicar outras ações que julgue necessárias.

- Se você concordar com a indicação, assinale conforme o modelo . A não marcação representa que a sugestão do servidor não é pertinente.
- Caso deseje indicar uma nova atividade ou uma sugestão de afastamento clique em "+ inserir outra atividade" ou "+ inserir outra intenção de afastamento" e preencha as informações solicitadas.

Atividades sugeridas pela equipe

Atividades de capacitação Educação formal Intenção de afastamento

Servidor	Atividade	Categoria	Sugerido em	Semestre	Modalidade
	<input checked="" type="checkbox"/> Plano de carreira	Técnico-Organizacional	LNC	Primeiro (Janeiro a Junho)	A distância
	<input checked="" type="checkbox"/> Comunicação e feedback	Interpessoal	LNC	Segundo (Julho a Dezembro)	A distância
	<input type="checkbox"/> Ética e cidadania	Interpessoal	LNC	Segundo (Julho a Dezembro)	A distância
	<input checked="" type="checkbox"/> Governança	Gerencial	LNC	Primeiro (Janeiro a Junho)	Presencial

+ Inserir outra atividade

Fase anterior **Concluir fase**

→ O gestor terá acesso a todas as atividades indicadas pela sua equipe, tanto as atividades de capacitação, educação formal e indicações de afastamento. Ele deverá selecionar as atividades que deseja validar, e apenas estas serão utilizadas para o PDP.

→ O gestor também poderá inserir outras atividades que julgue relevante para o servidor da sua equipe clicando em “+ Inserir outra atividade”.

→ O procedimento de validação deverá ser realizado para todos os servidores da equipe que preencheram o LNC.

→ Após realizar a validação e/ou indicações de atividades, o gestor deverá clicar em “Concluir fase”.



→ Pronto, o preenchimento do LNC foi concluído. Clicando em “Convide mais colegas” você poderá visualizar quem da sua equipe ainda não realizou o preenchimento e convidá-lo a preencher.

→ As informações cadastradas no LNC poderão ser alteradas dentro do cronograma de preenchimento, o servidor poderá editar as informações.

→ Lembrando que para o gestor realizar a validação das ações cadastradas pela sua equipe, é necessário que ele realize o próprio preenchimento do LNC.

→ **Não se esqueça: cada tela traz caixas de diálogo com explicações sobre o preenchimento. Leia antes de executar ações.**